

RESPONSABLE FORMATION

CODE ROME K2111

Tes activités

Tu fais monter en compétences les équipes de l'entreprise. Tu identifies les besoins en formation, développes des programmes innovants et t'assures que chaque collaborateur(trice) a les outils pour évoluer. C'est un rôle clé pour l'avenir de l'entreprise, où tu seras toujours en mouvement, à la recherche des dernières tendances en pédagogie et e-learning pour rendre les formations stimulantes et efficaces.

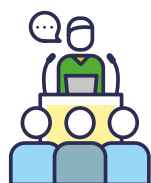
En collaboration avec la direction et les managers, tu construis un plan de formation sur-mesure pour répondre aux besoins de développement des compétences. Tu identifies les compétences manquantes ou à développer au sein des équipes en menant des enquêtes ou des entretiens avec les collaborateur(trice)s. Tu crées, organises et coordonnes des formations internes ou externes pour les employé(e)s. Tu t'assures que les formations sont bien suivies, qu'elles atteignent les objectifs, et tu mesures leur impact via des retours d'expérience. Tu gères le budget formation et cherches les meilleurs partenaires et prestataires tout en restant dans les limites financières de l'entreprise. Enfin, tu restes à l'affût des nouvelles méthodes d'apprentissage, que ce soit en termes de digitalisation ou de nouvelles pédagogies comme le coaching ou la réalité virtuelle.

Les compétences attendues

- ▶ Maîtrise de l'outil informatique,
- ▶ Connaissance des outils pédagogiques : tu maîtrises les outils e-learning et les méthodes de formation modernes,
- ▶ Capacité d'analyse : tu sais évaluer les besoins des collaborateur(trice)s et anticiper les compétences qui seront nécessaires pour l'avenir,
- ▶ Tu sais t'adapter face à ce secteur en constante mutation.

Ce métier est pour toi si

- ▶ Tu es un(e) bon(ne) communicant(e), tu sais convaincre et motiver les équipes à suivre les formations et s'engager dans leur développement,
- ▶ Tu es curieux(se) et aimes innover: tu es toujours à l'affût des dernières tendances pédagogiques et cherches à intégrer les nouvelles technologies dans les formations,
- ▶ Tu es organisé(e) et rigoureux(se), tu es capable de gérer plusieurs projets de formation en même temps tout en restant organisé(e).



RESPONSABLE FORMATION

CODE ROME K2111



Tes évolutions possibles

Le plus souvent, tu commences ta carrière au poste de chargé(e) de formation et ne deviens réellement responsable formation qu'après plusieurs années d'expérience. À terme, ton expertise au sein du service RH te permet de prétendre aux fonctions de responsable des ressources humaines.

Mais tu peux également choisir de te spécialiser dans un domaine précis : e-learning, coaching personnel...

Les avantages et les inconvénients du métier

AVANTAGES

- ▲ Un métier valorisant car des résultats concrets, au service d'autrui
- ▲ Un secteur en plein boom : recrutements nombreux

INCONVÉNIENTS

- ▼ Une disponibilité totale exigée : déplacements fréquents, grande amplitude horaire
- ▼ Une formation initiale complexe, dont les acquis sont à actualiser en permanence

Les entreprises qui recrutent un(e) responsable formation

Tu travailles principalement au sein des services ressources humaines de grandes entreprises, collectivités. Mais tu peux également exercer pour des cabinets de conseil, auxquels certaines entreprises sous-traitent ce type de missions.

Salaire *

► 2 500€ brut mensuel moyen

Niveau d'études

► Bac+3 Bac+5
(Niveau 6 à 7)

Impact environnemental



*NB : Les informations fournies dans ce document sont susceptibles d'évoluer. Elles dépendent de facteurs variables tels que l'expérience acquise, les caractéristiques de l'établissement concerné ainsi que d'autres éléments contextuels qui peuvent influencer les données.



Retrouvez les fiches des Fabuleux métiers
sur le site **20000emplois.fr**