



RESPONSABLE RECRUTEMENT

CODE ROME M1501

Tes activités

Tu es celui ou celle qui repère les talents et les fait matcher avec les besoins de l'entreprise. Ton rôle ? Trouver les bonnes personnes pour les bons postes, tout en assurant une expérience candidat au top. Entre les entretiens, la chasse de profils sur LinkedIn, et la gestion des relations avec les managers, tu es un(e) acteur(trice) clé dans la croissance de l'entreprise. Dynamique, créatif(ve), et toujours connecté(e) aux nouvelles tendances RH, tu assures que l'équipe s'étoffe des meilleurs talents !

Concrètement, tu travailles avec les managers pour bien comprendre les profils recherchés et les compétences nécessaires pour chaque poste. Tu rédiges des annonces attractives et les diffuses sur les plateformes pour attirer les talents. LinkedIn, jobboards, réseaux sociaux... tu traques les meilleurs profils, que ce soit par candidature directe ou en chasse active. Tu organises et mènes des entretiens pour évaluer les compétences, la motivation et la personnalité des candidats. Tu restes en contact avec eux tout au long du processus et assures une bonne expérience candidat. Tu participes à l'intégration des nouvelles recrues pour qu'elles se sentent rapidement à l'aise et opérationnelles dans leur poste. Tu es toujours à l'affût des nouvelles méthodes de recrutement et tu n'hésites pas à innover pour attirer les talents.

Les compétences attendues

- Connaissance des outils RH : maîtrise des plateformes de recrutement (LinkedIn, Indeed, etc.) et des logiciels de gestion des candidatures,
- Capacité d'évaluation : tu sais identifier les compétences techniques et humaines nécessaires pour un poste, et tu analyses bien les profils,
- Bonne communication et capacités rédactionnelles : à l'aise à l'oral comme à l'écrit, tu sais vendre un poste et convaincre les talents de rejoindre l'entreprise,
- Organisation : tu jongles entre plusieurs recrutements en même temps sans perdre le fil, et tu assures un suivi efficace des candidatures.



RESPONSABLE RECRUTEMENT

CODE ROME M1501



Ce métier est pour toi si

- ▶ Tu fais preuve d'empathie : tu comprends les besoins des candidats et tu fais en sorte que l'expérience de recrutement soit positive,
- ▶ Tu es persévérant(e) : trouver la perle rare peut prendre du temps, mais tu ne lâches rien tant que tu n'as pas trouvé la personne idéale,
- ▶ Tu as l'esprit d'équipe : tu travailles main dans la main avec les managers pour bien comprendre leurs besoins et recruter des talents sur-mesure,
- ▶ Tu es curieux(se) : tu t'intéresses à tous types de profils et de métiers, et tu cherches toujours à mieux comprendre les nouveaux métiers et secteurs d'activité.

Tes évolutions possibles

Avec de l'expérience, tu peux évoluer vers des postes de responsable RH, talent acquisition manager, directeur(trice) des ressources humaines ou même te spécialiser dans le recrutement international ou le recrutement de cadres dirigeants. La maîtrise de l'anglais sera donc une compétence indispensable pour évoluer.

Les avantages et les inconvénients du métier

AVANTAGES

- ▲ Des perspectives d'évolution professionnelle et salariale attractives
- ▲ Un métier humain, qui génère des rencontres nombreuses et des situations variées

INCONVÉNIENTS

- ▼ Une forte compétition qui fait parfois primer les résultats sur le versant humain de la profession
- ▼ Des décisions parfois difficiles à prendre : prise de recul nécessaire

Les entreprises qui recrutent un(e) responsable recrutement

Tu peux travailler pour des cabinets spécialisés dans le recrutement et dans ce cas, tu travailles pour le compte de plusieurs sociétés. Tu peux aussi exercer au sein du service RH d'une grande entreprise ou d'une collectivité.

Salaires *

▶ 3 300€ brut mensuel moyen

Niveau d'études

▶ Bac+5
(Niveau 7)

Impact environnemental



*NB : Les informations fournies dans ce document sont susceptibles d'évoluer. Elles dépendent de facteurs variables tels que l'expérience acquise, les caractéristiques de l'établissement concerné ainsi que d'autres éléments contextuels qui peuvent influencer les données.



Retrouvez les fiches des Fabuleux métiers
sur le site **2000emplois.fr**